

PORTFÓLIO DE SERVIÇOS

 **GRG Assessoria
e Consultoria**

para Empresas de Base Tecnológica – Startup's

*Governança, compliance regulatório, saúde organizacional e inteligência estratégica
integrados em uma abordagem construída para o ritmo e os riscos do ecossistema
tech.*

Governança Corporativa · NR-01 Psicossocial · Compliance Regulatório · M&A e
Scale-up · Mediação Societária

Inteligência de Negócios e Governança 360° para o Ecossistema de Inovação

SOBRE A GRG

A GRG Assessoria e Consultoria é uma consultoria especializada em Inteligência de Negócios e Governança 360° para empresas de base tecnológica, startups em fase de crescimento, em transição para estruturas maduras, empresas de software e SaaS, fintechs, healthtechs, edtechs e grupos de inovação em processo de profissionalização ou reestruturação.

Com mais de 25 anos de experiência combinada em governança corporativa, direito empresarial, psicologia organizacional e gestão estratégica, a GRG atua onde as empresas de tecnologia mais tropeçam: na passagem do modelo informal para estruturas sólidas de gestão, nos conflitos societários que freiam o crescimento, nos riscos regulatórios invisíveis e na saúde das lideranças sob pressão de performance permanente.

1. POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO — O DIFERENCIAL GRG

Enquanto o mercado oferece consultorias jurídicas, financeiras ou de RH em silos, a GRG atua na Engenharia de Resultados Empresariais: o olhar simultâneo sobre compliance, estrutura de capital humano, governança e performance financeira — necessário para empresas que crescem rápido e precisam de maturidade institucional sem perder velocidade.

Por meio dessa abordagem, a GRG contribui para que as empresas tecnológicas:

- Estruturem governança sem engessar a operação
- Antecipem riscos regulatórios antes que se tornem passivos
- Protejam o capital humano das lideranças em ambiente de alta pressão
- Tomem decisões estratégicas com base em dados, não em percepção
- Naveguem processos de fusão, aquisição ou captação com segurança jurídica
- Resolvam conflitos societários preservando o negócio e os relacionamentos

2. FOCOS DE ATUAÇÃO

01 Governança Corporativa e Compliance 360°

O SERVIÇO

Implementação de estruturas de governança para fundadores, sócios e conselhos, com alinhamento entre pacto societário, acordo de acionistas e boas práticas de compliance. Participação como membro independente em Conselhos Consultivos, Conselho de Administração ou Comitês de Auditoria.

O DIFERENCIAL

Implementação de Comitê de Riscos Corporativos com visão integrada entre o corpo societário e a operação. Muitas empresas tech crescem rápido e formalizam a governança tarde demais quando o conflito ou o regulador já chegou. Atuamos antes desse ponto, com profissional qualificado e isento das partes.

02 Gestão Estratégica de Riscos Regulatórios e Organizacionais

O SERVIÇO

Elaboração de Matriz de Risco Regulatório para empresas expostas a marcos legais em transformação: LGPD, Marco Legal das Startups (Lei 182/2021), e plataformas digitais. Análise contínua pelo ciclo PDCA.

O DIFERENCIAL

Equipe com experiência comprovada em processos regulatórios de setores de alto impacto. O mapeamento vai além da conformidade: identifica janelas de vantagem competitiva que surgem quando concorrentes

não acompanham mudanças normativas. Risco gerenciado é diferencial de mercado.

03 Saúde Organizacional e Riscos Psicossociais (NR-01)

O SERVIÇO

Diagnóstico dos Riscos Psicossociais Organizacionais (DRPO) NR-01, com plano de implementação, monitoramento e entrega de relatórios e evidências. Assessoria na formulação de políticas internas de bem-estar, prevenção de burnout e gestão de clima em ambientes de alta performance.

O DIFERENCIAL

Inovação aplicada ao ecossistema tech: empresas de tecnologia têm índices de burnout entre os mais altos do mercado. Um CTO em colapso ou um time de engenharia exaurido compromete a entrega e a retenção de talentos. Somos um dos poucos escritórios com psicóloga especialista em NR-01 atuando dentro de uma consultoria de governança.

04 Inteligência Financeira e Modelagem de Negócio

O SERVIÇO

Análise de viabilidade econômico-financeira para novos produtos, verticais ou modelos de receita. Reestruturação financeira para empresas em transição de venture-backed para autossustentabilidade. Assessoria em captação de recursos, análise de runway e renegociação de obrigações.

O DIFERENCIAL

Modelagem com ROI real: avaliamos o custo de aquisição, a estrutura de receita recorrente e a capacidade operacional em paralelo ao planejamento estratégico, garantindo que a decisão seja financeiramente sustentável antes de ser executada. Visão que une o acadêmico ao operacional.

05 Advisory Desenvolvimento de Lideranças Fundadoras, C-Level e Diretores

O SERVIÇO

Mentoria e capacitação de fundadores, CEOs, CTOs, CFOs e demais membros do C-level para elevar a maturidade decisória em momentos de escala, transição ou crise. Atuação como sparring estratégico em decisões de alto impacto.

O DIFERENCIAL

Advisor com trajetória real em posições de liderança executiva, reestruturação e governança — não apenas como consultor externo, mas como quem já esteve no lugar do fundador. Trabalhamos com o gestor, não apenas para ele.

06 Planejamento Estratégico e Roadmap de Escala

O SERVIÇO

Definição da direção institucional para crescimento sustentável. Elaboração de *Roadmaps* de Escala (novas verticais, internacionalização, parcerias estratégicas), estruturação do Plano Estratégico Trienal e análise de viabilidade para novos modelos de negócio.

O DIFERENCIAL

Diferente de consultorias que entregam planos estéticos, construímos *roadmaps* executáveis: com métricas de validação, pontos de decisão claros e aderência à realidade financeira e operacional da empresa. Crescimento sem estrutura é risco, não oportunidade.

07 Mediação de Conflitos Societários

O SERVIÇO

Condução de processos de mediação extrajudicial em conflitos entre sócios, fundadores e investidores. Estruturação de acordos de saída, reorganização societária e

O DIFERENCIAL

Conflitos societários são o maior destruidor de valor em startups e empresas de tecnologia de segunda geração. Nossa mediadora é doutora em Direito Empresarial, psicóloga e membro da

planejamento de sucessão em empresas familiares com operações tecnológicas.

Corte Brasileira de Arbitragem — com a rara capacidade de tratar o conflito na dimensão jurídica e humana simultaneamente.

08 Treinamento, Cultura Organizacional e Processos

O SERVIÇO

Capacitação técnica e comportamental para elevar a maturidade organizacional. Workshops de tomada de decisão, definição de papéis em estruturas horizontais, construção de cultura de accountability e gestão de performance em times distribuídos.

O DIFERENCIAL

Empresas tech frequentemente têm times brilhantes sem processos claros. Focamos na construção de fluxos decisórios e estruturas de responsabilidade que funcionam independentemente de quem ocupa o cargo escalando a organização junto com o produto.

3. METODOLOGIA — FRAMEWORK DE MATURIDADE CORPORATIVA GRG

Utilizamos o Framework de Evolução Assistida, que monitora 5 eixos críticos de maturidade em paralelo — porque em empresas de tecnologia, o colapso raramente vem de um único ponto cego:

| EIXO | FOCO DE ENTREGA | FERRAMENTA GRG |
|--------------------|--|--|
| Regulatório | Conformidade LGPD, setorial e societária | Radar de Risco Normativo |
| Financeiro | Sustentabilidade de receita e runway | Simulador de Viabilidade de Modelo |
| Humano | Saúde psicossocial e retenção de talentos | Inventário de Saúde Organizacional NR-01 |
| Estratégico | Roadmap de escala e decisões de alto impacto | Framework de Decisão Assistida |
| Governança | Estrutura societária e fluxo decisório | Painel de Governança 360° |

4. OS DESAFIOS QUE RESOLVEMOS

Empresas de tecnologia em crescimento enfrentam cinco problemas estruturais que se retroalimentam:

Governança informal em escala

Startups bem-sucedidas chegam a 50, 100, 300 pessoas com os mesmos processos de decisão que funcionavam com 10. A informalidade que permitiu a agilidade no início passa a ser o principal risco operacional e regulatório.

Conflito societário não gerenciado

Desalinhamento entre fundadores, investidores e executivos contratados é uma das causas mais frequentes de destruição de valor em empresas tech de segunda e terceira geração. Sem mediação especializada, o conflito consome tempo, talento e capital.

Burnout silencioso nas lideranças

Ambientes de alta pressão por performance, captação e crescimento produzem lideranças que funcionam abaixo da capacidade sem que nenhum indicador tradicional mostre isso. O custo é tomada de decisão degradada exatamente quando mais importa.

Assimetria entre crescimento e estrutura

A operação cresce, o produto evolui, mas a estrutura jurídica, financeira e de pessoas não acompanha. O resultado é exposição a passivos trabalhistas, regulatórios e societários que consomem o valor criado.

Compliance reativo

LGPD, vigilância sanitária de healthtechs, cada vertical tech tem sua carga normativa crescente. Empresas que tratam compliance como custo, não como vantagem competitiva, chegam às auditorias e due diligences despreparadas.

5. PÚBLICO - ALVO

A atuação da GRG está direcionada a:

- Startups em fase de crescimento (Series A em diante) que precisam profissionalizar a gestão sem perder agilidade
- Scale-ups em transição para estruturas corporativas maduras
- Empresas de software, SaaS, fintechs, healthtechs e edtechs com exposição regulatória crescente
- Grupos empresariais com braços tecnológicos em processo de reestruturação ou expansão
- Fundadores, CEOs, C-level, Diretores, Gestores, em momentos de transição estratégica, captação ou conflito societário
- Investidores e gestoras de venture capital que demandam due diligence integrada de portfólio

6. COMPOSIÇÃO E FORMAS DE CONTRATAÇÃO

A GRG trabalha em diferentes formatos, adequados ao momento e ao tamanho de cada empresa:

- Projetos pontuais com escopo e entregáveis definidos
- Retainer mensal para assessoria contínua e suporte estratégico
- Advisory com participação em reuniões de conselho ou C-level ou Membro de Conselhos
- Remuneração por pareceres, diagnósticos ou análises específicas
- Formatos customizados a serem definidos no kickoff

7. TIME — EXPERTS & ADVISORS



Dr. Adriano Rogério Goedert

Administrador e Advogado

Doutor e Mestre em Engenharia de Produção — UFSC

27 anos de experiência em reestruturação empresarial, governança corporativa e gestão estratégica e gestão da inovação tecnológica. Atuação em conselhos fiscais, comitês de crédito e processos regulatórios junto ao MEC/INEP. Especialista em turnaround, transformação digital e implantação de compliance. Perito Judicial

- Liderou credenciamentos institucionais com nota máxima MEC 5
- Membro da Corte Brasileira de Arbitragem e Mediação
- Livro publicado: Gestão de Riscos em Projetos
- +55 (44) 99971.0600 · argoedert@gmail.com



Dra. Daniella Machado Ribeiro Goedert

Psicóloga, Advogada e Mediadora

Doutora e Mestre em Direito Empresarial e Cidadania — UNICURITIBA

Mais de 20 anos de experiência em resolução de conflitos extrajudiciais de empresas familiares e mitigação de riscos sucessórios. Especialista em NR-01 — análise de situações de vulnerabilidade e riscos psicossociais organizacionais. Perita Judicial.

- Membro da Corte Brasileira de Arbitragem e Mediação
- Livro publicado: Empresa familiar — núcleo de relações de conflitos e a mediação extrajudicial
- +55 (41) 99938.6500 · dmrgoedert@gmail.com

Solicitar Reunião de Kickoff

Sessão diagnóstica inicial para mapeamento do momento da empresa e definição do escopo de atuação.

argoedert@gmail.com · +55 (44) 99971.0600 · [linkedin.com/in/argoedert](https://www.linkedin.com/in/argoedert)