

PORTFÓLIO DE SERVIÇOS



# GRG Assessoria e Consultoria

*para Pequenas e Médias Empresas*

---

*Governança, gestão de riscos, saúde organizacional, educação corporativa e inteligência*

*estratégica integrados para empresas que querem crescer com solidez e sem improvisação.*

Governança · NR-01 Psicossocial · Compliance · Mediação · Educação Corporativa · Planejamento Estratégico

**Inteligência de Negócios e Governança 360° para empresas que crescem com intenção**

## SOBRE A GRG

A GRG Assessoria e Consultoria é uma consultoria especializada em Inteligência de Negócios e Governança 360° para pequenas e médias empresas negócios familiares em processo de profissionalização, empresas em transição para a segunda geração, PMEs em fase de expansão ou reestruturação, e empreendedores que precisam de estrutura para crescer de forma sustentável.

Com mais de 25 anos de experiência combinada em governança corporativa, direito empresarial, psicologia organizacional e gestão estratégica, a GRG atua onde as PMEs mais sentem a pressão: na ausência de processos claros que sustentam o crescimento, nos conflitos familiares que paralisam decisões, nos riscos regulatórios que acumulam passivos silenciosos, e na formação de equipes e lideranças capazes de executar a estratégia.

## 1. POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO — O DIFERENCIAL GRG

Enquanto o mercado divide os problemas das PMEs em caixas separadas o advogado cuida do jurídico, o contador do financeiro, o consultor de RH do pessoal a GRG atua na Engenharia de Resultados Empresariais: o olhar simultâneo sobre governança, compliance, capital humano, educação e performance financeira. Porque nas PMEs, esses problemas raramente chegam separados.

Por meio dessa abordagem integrada, a GRG contribui para que as PMEs:

- Estruturem processos e governança sem perder a agilidade que as diferencia
- Antecipem riscos regulatórios, trabalhistas e societários antes que virem passivos
- Formem equipes e lideranças internas capazes de sustentar o crescimento
- Tomem decisões estratégicas com base em dados e metodologia, não em intuição
- Resolvam conflitos familiares e societários preservando o negócio e os relacionamentos
- Criem uma cultura organizacional que retém talentos e gera pertencimento

## 2. FOCOS DE ATUAÇÃO

### 01 Governança Corporativa e Compliance 360°

#### O SERVIÇO

Implementação de estruturas de governança adaptadas à realidade das PMEs: definição de alçadas decisórias, formalização de processos, elaboração ou revisão de contratos societários e estatutos, alinhamento entre sócios e criação de regras claras para a tomada de decisão. Participação como conselheiro independente.

#### O DIFERENCIAL

A maioria das PMEs opera anos sem governança formal e paga o preço quando o crescimento expõe as lacunas. A GRG traduz boas práticas de governança para a linguagem e o ritmo das empresas de médio porte, sem a burocracia das grandes corporações e sem o imprevisto que compromete a solidez do negócio.

### 02 Gestão Estratégica de Riscos

#### O SERVIÇO

Elaboração de Matriz de Risco adaptada ao porte e ao setor da empresa, mapeando riscos regulatórios, trabalhistas, financeiros,

#### O DIFERENCIAL

PMEs raramente têm um responsável dedicado à gestão de riscos o problema aparece quando o dano já ocorreu. A GRG estrutura um

operacionais e de sucessão. Análise contínua com ciclo PDCA e plano de mitigação com responsáveis e prazos definidos.

mapeamento prático e executável que antecipa os pontos cegos mais comuns: multas por não conformidade, passivos trabalhistas acumulados e decisões estratégicas sem análise de exposição.

### 03 Saúde Organizacional e Riscos Psicossociais (NR-01)

#### O SERVIÇO

Diagnóstico dos Riscos Psicossociais Organizacionais (DRPO) NR-01, com plano de implementação, monitoramento e entrega de relatórios e evidências. Assessoria na criação de políticas de bem-estar, prevenção de burnout e gestão de clima organizacional.

#### O DIFERENCIAL

Nas PMEs, o dono e os líderes-chave costumam ser o maior ativo e o maior risco. Um sócio-gestor exaurido, um gerente em burnout silencioso ou um ambiente de trabalho hostil impactam diretamente a produtividade, a retenção de pessoas e a qualidade das decisões. Somos um dos poucos escritórios com psicóloga especialista em NR-01 atuando dentro de uma consultoria de governança.

### 04 Inteligência Econômico-Financeira

#### O SERVIÇO

Análise de viabilidade econômico-financeira para expansão, novos produtos ou reestruturação. Diagnóstico da saúde financeira, análise de capacidade de pagamento, modelagem de cenários e assessoria em negociação com credores ou na captação de recursos.

#### O DIFERENCIAL

Muitas PMEs crescem sem entender sua própria estrutura de custos ou margem real por produto. A GRG combina a visão financeira com a lente estratégica e operacional para identificar onde o negócio ganha e onde perde dinheiro sem perceber e para estruturar decisões de investimento com base em dados concretos.

### 05 Advisory: Desenvolvimento de Lideranças

#### O SERVIÇO

Mentoria e capacitação de sócios-gestores, diretores, gerentes e líderes de equipe para elevar a maturidade decisória. Atuação como sparring estratégico em decisões de alto impacto: expansão, contratação de executivos, revisão de modelo de negócio.

#### O DIFERENCIAL

O gargalo mais comum nas PMEs não é o mercado é o gestor. Proprietários e líderes que não evoluem suas competências de gestão se tornam o teto do próprio crescimento da empresa. A GRG atua diretamente com o decisor, não apenas entrega relatórios para ele.

### 06 Planejamento Estratégico e Plano de Expansão

#### O SERVIÇO

Definição da direção estratégica da empresa para médio e longo prazo. Elaboração de Roadmaps de Expansão (novas unidades, novos mercados, diversificação de portfólio), estruturação do Plano Estratégico Trienal com metas, indicadores e revisões periódicas.

#### O DIFERENCIAL

Diferente de planos feitos para ficar na gaveta, construímos planejamentos executáveis: com donos claros, métricas de acompanhamento e pontos de revisão trimestral. O crescimento sustentável não acontece por acaso é resultado de intenção estruturada e monitorada.

### 07 Mediação de Conflitos em Empresas Familiares

#### O SERVIÇO

#### O DIFERENCIAL

Condução de processos de mediação extrajudicial em conflitos entre sócios, familiares e herdeiros. Estruturação de acordos de saída, reorganização societária, protocolo familiar e planejamento de sucessão.

A maioria das PMEs brasileiras é uma empresa familiar. O planejamento sucessório e a gestão de conflitos entre membros da família são fatores decisivos para a sobrevivência do negócio na transição geracional. Nossa mediadora é doutora em Direito Empresarial, psicóloga e membro da Corte Brasileira de Arbitragem com a capacidade de tratar o conflito nas dimensões jurídica, financeira e humana ao mesmo tempo.

## 08 Treinamento, Desenvolvimento e Implementação de Processos

### O SERVIÇO

Capacitação técnica e comportamental de equipes para elevar a maturidade organizacional. Mapeamento e estruturação de processos operacionais, definição de papéis e responsabilidades, implantação de fluxos decisórios claros e ferramentas de gestão adaptadas ao porte da empresa.

### O DIFERENCIAL

PMEs frequentemente dependem do conhecimento tácito de poucas pessoas-chave. Quando esse conhecimento não está documentado em processos, a empresa trava quando essas pessoas saem ou ficam sobrecarregadas. Construimos estruturas que funcionam independentemente de quem ocupa o cargo escalando a organização junto com o negócio.

## 09 Estudos de Viabilidade e Reestruturação

### O SERVIÇO

Estudos de Viabilidade Econômico-Financeira para novos negócios, produtos ou unidades. Assessoria em captação de recursos, análise de capacidade de pagamento, negociação de recomposições com credores e estruturação de operações de fusão ou venda.

### O DIFERENCIAL

Profissionais com DNA tanto acadêmico quanto operacional que entendem do negócio, não apenas das planilhas. Avaliamos a viabilidade real de uma decisão com a visão de quem já esteve no lugar do gestor, integrando a análise financeira ao contexto estratégico e humano da empresa.

## 10 Educação Corporativa Implantação e Metodologias

### O SERVIÇO

Implantação de programas de Educação Corporativa estruturados para PMEs: diagnóstico de necessidades de aprendizagem (DNA organizacional), definição de trilhas de desenvolvimento por função e nível hierárquico, seleção e implementação de metodologias ativas (70-20-10, microlearning, aprendizagem experiencial, mentoria interna). Criação de Universidade Corporativa ou Academia Interna, com governança de conteúdo e indicadores de resultado.

### O DIFERENCIAL

A maioria das PMEs trata treinamento como despesa pontual e sem método. A Educação Corporativa estruturada transforma o aprendizado em ativo estratégico: reduz a dependência de pessoas-chave, acelera a curva de novos colaboradores, retém talentos e cria a cultura de melhoria contínua que diferencia empresas que apenas sobrevivem das que crescem. A GRG projeta e implanta o programa completo da concepção ao monitoramento de resultados.

Utilizamos o Framework de Evolução Assistida, que monitora 6 eixos críticos de maturidade em paralelo. Para as PMEs, o progresso raramente vem de um único esforço isolado o crescimento sustentável exige que esses eixos avancem de forma coordenada:

EIXO	FOCO DE ENTREGA	FERRAMENTA GRG
<b>Regulatório</b>	Conformidade trabalhista, fiscal e societária	Radar de Risco Normativo PME
<b>Financeiro</b>	Saúde de caixa, margens e viabilidade de expansão	Simulador de Sustentabilidade Operacional
<b>Humano</b>	Saúde psicossocial, clima e retenção de talentos	Inventário de Saúde Organizacional NR-01
<b>Educacional</b>	Competências, trilhas e cultura de aprendizagem	Plataforma de Educação Corporativa GRG
<b>Estratégico</b>	Direção, metas e roadmap de crescimento	Framework de Decisão Assistida
<b>Governança</b>	Processos, papéis e fluxo decisório estruturado	Painel de Governança 360°

## 4. OS DESAFIOS QUE RESOLVEMOS

As PMEs enfrentam seis problemas estruturais que se retroalimentam e limitam o crescimento:

### **Gestão baseada em intuição, não em método**

Donos e gestores de PMEs costumam tomar decisões de grande impacto com base em experiência pessoal e intuição o que funciona até certo porte. A partir de um ponto, a ausência de processos, indicadores e métodos de análise se torna o principal limitador do crescimento.

### **Pessoas sem desenvolvimento e empresa sem memória**

Sem programas estruturados de educação corporativa, o conhecimento fica concentrado em poucas pessoas. A saída de um colaborador-chave vira crise. A integração de novos colaboradores é lenta e dependente de quem tem tempo de ensinar. O crescimento da empresa supera a capacidade das pessoas de crescer junto.

### **Conflito familiar não resolvido**

Em empresas familiares, o desalinhamento entre sócios, gerações ou herdeiros contamina as decisões operacionais, paralisa investimentos e desgasta as equipes que convivem com as disputas. Sem mediação especializada, o conflito cresce até comprometer o negócio.

### **Passivos trabalhistas e regulatórios acumulados**

PMEs raramente têm estrutura jurídica preventiva. O resultado é a acumulação silenciosa de passivos trabalhistas, tributários, ambientais, de NR-01 que consomem o caixa e a energia do gestor exatamente nos momentos de maior crescimento ou transação.

### **Liderança sobrecarregada e sem sucessão**

O sócio-fundador concentra decisão, relacionamento com clientes, gestão de equipe e visão estratégica. Essa centralização é eficiente no início e inviável na escala. Sem desenvolvimento de lideranças internas e planejamento de sucessão, a empresa não cresce além do que o dono consegue segurar.

### **Ausência de cultura organizacional intencional**

Em PMEs que crescem rápido, a cultura não é construída ela acontece por acidente. O resultado são equipes desalinhadas, alta rotatividade e dificuldade de manter a identidade do negócio à medida que novas pessoas chegam.

## 5. PÚBLICO - ALVO

A atuação da GRG está direcionada prioritariamente a:

- Pequenas e médias empresas em fase de crescimento ou reestruturação
- Empresas familiares em transição para a segunda geração ou em processo de profissionalização da gestão
- Sócios-gestores e fundadores que precisam desenvolver lideranças internas para sustentar a expansão
- Empresas que enfrentam conflitos societários, familiares ou de sucessão
- PMEs expostas a riscos regulatórios crescentes em seus setores
- Negócios que querem implantar Educação Corporativa como diferencial estratégico de retenção e crescimento

## 6. COMPOSIÇÃO E FORMAS DE CONTRATAÇÃO

A GRG trabalha em diferentes formatos, sempre buscando a solução mais aderente ao momento e ao porte de cada empresa:

- Projetos pontuais com escopo, entregáveis e prazo definidos
- Retainer mensal para assessoria contínua e suporte estratégico
- Advisory com participação em reuniões de sócios
- Participação em Comitê de gestão ou Conselhos
- Remuneração por pareceres, diagnósticos ou análises específicas
- Programas de Educação Corporativa sob medida da concepção ao acompanhamento
- Formatos customizados a serem definidos no kickoff

## 7. TIME — EXPERTS & ADVISORS



### **Dr. Adriano Rogério Goedert**

#### **Administrador e Advogado**

*Doutor e Mestre em Engenharia de Produção — UFSC*

27 anos de experiência em reestruturação empresarial, governança corporativa e gestão estratégica. Atuação em conselhos fiscais, comitês de crédito e processos regulatórios junto ao MEC/INEP. Especialista em turnaround, transformação digital e implantação de compliance. Perito Judicial.

- Liderou credenciamentos institucionais com nota máxima MEC 5
- Membro da Corte Brasileira de Arbitragem e Mediação
- Livro publicado: Gestão de Riscos em Projetos
- +55 (44) 99971.0600 · argoedert@gmail.com



## **Dra. Daniella Machado Ribeiro Goedert**

**Psicóloga, Advogada e Mediadora**

*Doutora e Mestre em Direito Empresarial e Cidadania — UNICURITIBA*

Mais de 20 anos de experiência em resolução de conflitos extrajudiciais de empresas familiares e mitigação de riscos sucessórios. Especialista em NR-01 análise de situações de vulnerabilidade e riscos psicossociais organizacionais. Perita Judicial.

- Membro da Corte Brasileira de Arbitragem e Mediação
- Livro publicado: Empresa familiar núcleo de relações de conflitos e a mediação extrajudicial
- +55 (41) 99938.6500 · [dmergoedert@gmail.com](mailto:dmergoedert@gmail.com)

---

## **Solicitar Reunião de Kickoff**

Sessão diagnóstica inicial mapeamento do momento da empresa e definição do escopo mais adequado.

[arguedert@gmail.com](mailto:arguedert@gmail.com) · +55 (44) 99971.0600 · [linkedin.com/in/arguedert](https://www.linkedin.com/in/arguedert)